



### Zasady rekrutacji i wymagania wstępne dla Kandydatów na studia II stopnia Zarządzanie dla inżynierów

#### Informacje ogólne

Na kierunek *Zarządzanie dla inżynierów* przyjmowani są absolwenci z tytułem zawodowym inżyniera lub magistra inżyniera jednocześnie posiadający kompetencje i motywację niezbędne do podjęcia studiów na tym kierunku, które będą weryfikowane podczas rozmowy rekrutacyjnej.

#### Rozmowa rekrutacyjna

Rozmowa rekrutacyjna odbywa się w okresie składania dokumentów w formie papierowej.

Rozmowę rekrutacyjną przeprowadza dwuosobowa Komisja. Rozmowa polega na odpowiedzi na dwa pytania problemowe, wylosowane z 20 pytań odnoszących się do wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia studiów na tym kierunku oraz jedno dotyczące motywacji Kandydata. Za odpowiedź na każde pytanie Kandydat może uzyskać maksymalnie 4 punkty. Wykaz pytań przedstawia załącznik 1. Kandydat przed przystąpieniem do rozmowy może skorzystać z materiałów e-learningowych na platformie Moodle, tj. kursu przygotowawczego *Ekonomia i finanse* oraz *Zarządzanie* (<https://wzimk-moodle.tu.kielce.pl/login/index.php>). W celu zapoznania się z materiałami należy zalogować się do platformy Moodle jako gość korzystając z hasła: `politechnika@start`

W przypadku gdy Kandydat w trakcie rozmowy rekrutacyjnej nie osiągnie wystarczającej liczby punktów uprawniającej do przyjęcia na studia (50% możliwych punktów), będzie zobowiązany do zrealizowania przed rozpoczęciem studiów dwóch kursów e-learningowych na platformie Moodle, tj. kursu przygotowawczego *Ekonomia i finanse* oraz *Zarządzanie* (<https://wzimk-moodle.tu.kielce.pl/login/index.php>). W celu realizacji kursów Komisja przekazuje Kandydatowi dane do logowania do platformy Moodle.

#### Zwolnienia z rozmowy rekrutacyjnej

Z rozmowy kwalifikacyjnej są zwolnieni kandydaci, którzy:

- ukończyli studia I bądź II stopnia, studia podyplomowe bądź kursy/szkolenia z zakresu: ekonomii/zarządzania/finansów i rachunkowości lub,
- prowadzą bądź prowadzili działalność gospodarczą lub,
- pracują/pracowali/odbywali staż/odbywali praktykę przez co najmniej 6-miesięcy na stanowiskach pracy związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi/materialnymi/niematerialnymi lub sprzedażą/marketingiem/negocjacjami.

Komisja zwalania Kandydata z rozmowy rekrutacyjnej na podstawie przedłożonych przez Kandydata dokumentów (np. dyplomu bądź świadectwa ukończenia studiów/kursów/szkoleń; wyciągu z CEiDG/KRS; zaświadczenia od pracodawcy, umowy o pracę).

## Załącznik 1. Wykaz pytań na rozmowę rekrutacyjną

### MODUŁY: EKONOMIA/FINANSE/STRATEGIE

### PRZESIEBIORSTW/ZARZĄDZANIE/MARKETING/METODY ILOŚCIOWE W ZARZĄDZANIU

1. Jakie są kluczowe czynniki wpływające na popyt i podaż w gospodarce rynkowej?
2. Proszę omówić, jak zmiany wybranego czynnika wpływającego na popyt i podaż w gospodarce rynkowej mogą wpłynąć na rynek konkretnego produktu.
3. Czym jest równowaga na rynku pracy i jakie czynniki mogą ją zakłócać?
4. Jak przedsiębiorstwa mogą reagować na brak równowagi na rynku pracy, aby minimalizować negatywne skutki dla swojej działalności?
5. Wyjaśnij istotę systemu finansowego, wskaż jego najważniejsze funkcje.
6. Omów rolę banków w gospodarce rynkowej.
7. Wyjaśnij na czym polega zarządzanie finansami przedsiębiorstwa.
8. Scharakteryzuj własne i obce źródła finansowania działalności przedsiębiorstw.
9. Proszę omówić wybraną funkcję rachunkowości.
10. Proszę wymienić i scharakteryzować elementy procesu zarządzania strategicznego.
11. Proszę wyjaśnić pojęcie „otoczenie przedsiębiorstwa” oraz wymienić jego rodzaje.
12. Proszę opisać proces zarządzania na przykładzie sytuacji z życia prywatnego lub zawodowego.
13. Proszę opisać rolę zasobów ludzkich w sprawnym zarządzaniu przedsiębiorstwem.
14. Proszę opowiedzieć jak przebiega proces decyzyjny np. wyboru uczelni, czy kierunku. Na jakie kryteria zwrócił Pan/Pani uwagę? Czy są jakieś metody naukowe, które pomagają podejmować decyzje?
15. Proszę wymienić kluczowe uwarunkowania zachowań nabywczych współczesnych konsumentów.
16. Proszę omówić wybrane zasady marketingowe.
17. Czy etyka w zarządzaniu jest ważna? Jak Pan//Pani myśli, z jakimi dylematami natury etycznej spotyka się w pracy menedżer?
18. Menedżer w organizacji pełni rolę łącznika z otoczeniem zewnętrznym. Jak informacje, które przekazuje na zewnątrz mogą wpłynąć na decyzje konsumentów i na wizerunek przedsiębiorstwa?
19. Proszę podać definicję i przykład modelu ekonometrycznego.
20. Proszę omówić na czym polega proces predykcji ekonometrycznej.

### MODUŁ: MOTYWACJA

1. Co skłoniło Pana/Panią do tego, żeby zdecydować się na podjęcie studiów II stopnia z zakresu zarządzania?
2. Jakie korzyści może Panu/Pani przynieść posiadanie wykształcenia z zakresu zarządzania?
3. Jakie kompetencje z zakresu zarządzania ludźmi już Pan/Pani posiada?
4. Jak zamierza Pan/Pani pogodzić życie osobiste i pracę ze studiowaniem?
5. Jakie są Pana/Pani główne obawy lub wątpliwości związane z podjęciem decyzji o studiach II stopnia z zakresu zarządzania?